



Aktuelle Tarifsysteme der Diakonie bei sich ändernden Rahmenbedingungen sozialer Arbeit

Fachreferat beim 11. DEVAP Bundeskongress

am 21.09.2011 in Berlin



- 1) Veränderte sozialstaatliche Rahmenbedingungen
- 2) Refinanzierungsstruktur
- 3) Herausforderungen diakonischer Unternehmen
- 4) Aktuelle Tarifsysteme der Diakonie
- 5) Thesen zur aktuellen Rechtsprechung des
Bundessozialgerichts (BSG)

1. Veränderte Rahmenbedingungen

VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland

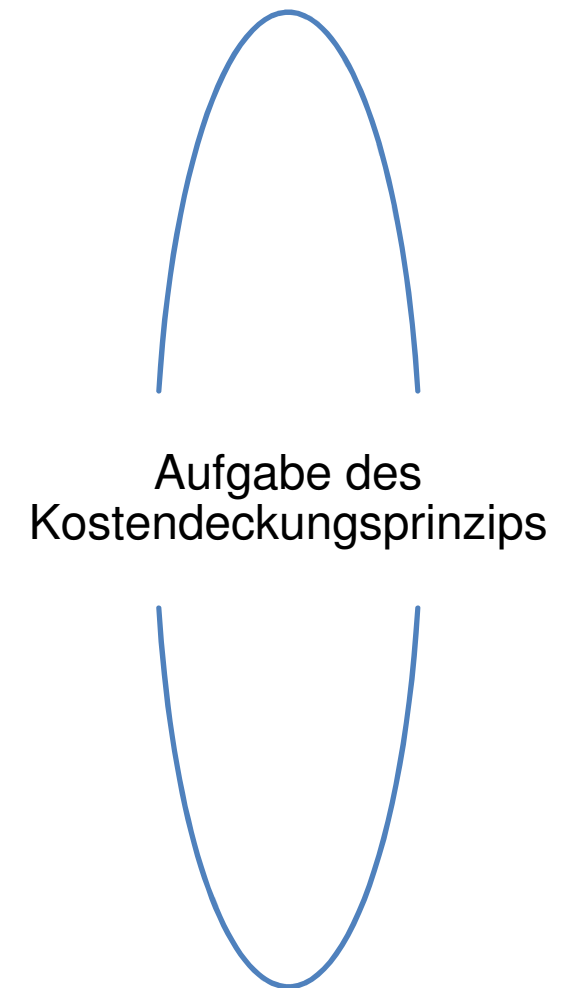
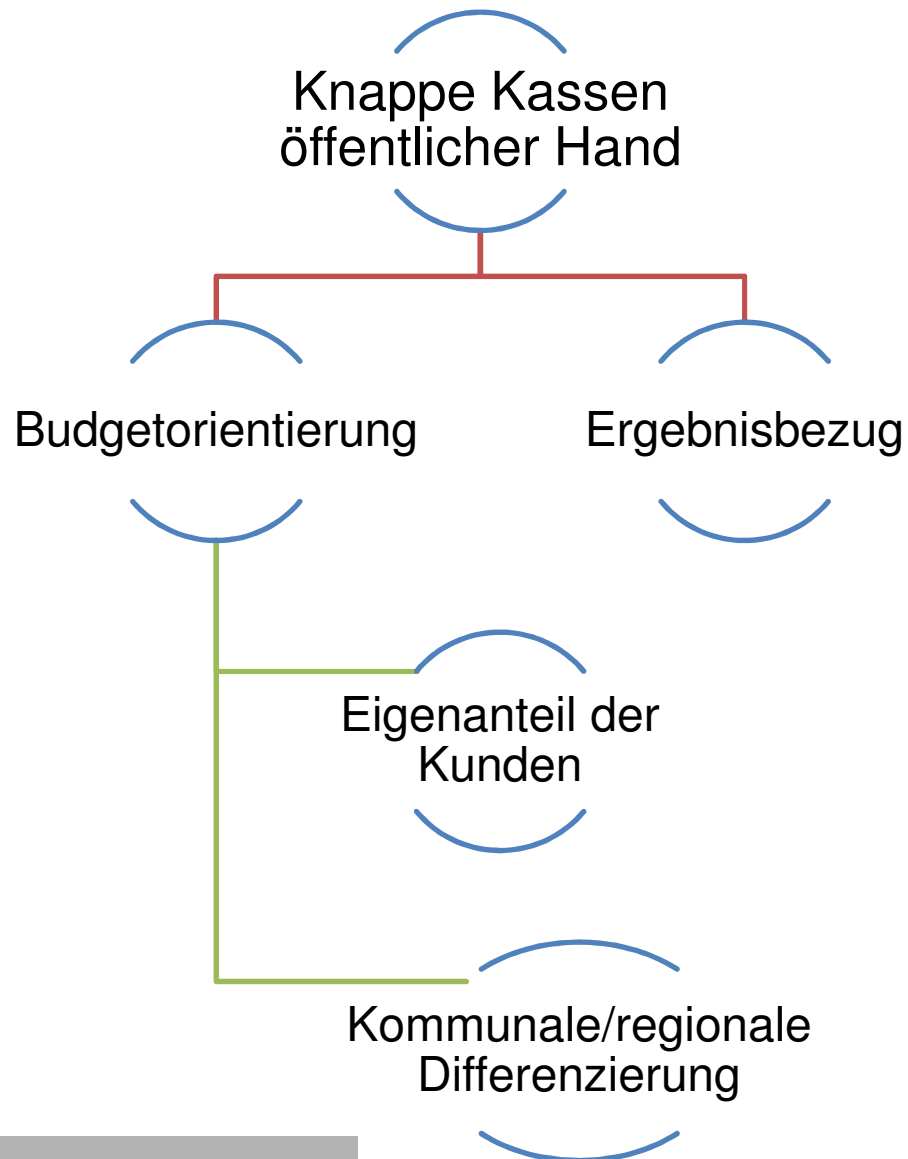


- Demographische Entwicklung als Grenze des Systems umlagefinanzierter sozialer Sicherung
- Ausgabensenkung durch gesetzlich verankerten Wettbewerb im Sozialmarkt
- „Ökonomisierung“ sozialer Dienstleistungen?

2. Refinanzierungsstruktur

VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland



3. Herausforderungen

VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland



- Diakonische Einrichtungen stehen im Wettbewerb u.a. mit privat-gewerblichen Unternehmen, die
 - bei Kostensatzverhandlungen als Vergleich herangezogen werden
 - teils keiner Tarifbindung unterliegen
 - größere Lohndifferenzierung zwischen Fachkräften und einfach Qualifizierten vornehmen können

4. Aktuelle Tarifsysteme

VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland



Referenztarife öffentlicher
Dienst (z.B. BAT-KF, AVR Wü
(TVöD))

keine Aufgabenorientierung;
wenig betriebliche Flexibilität,
geringe Lohnspreizung

Eigenständige
Diakonietarife (AVR-
DW-EKD+Regio)

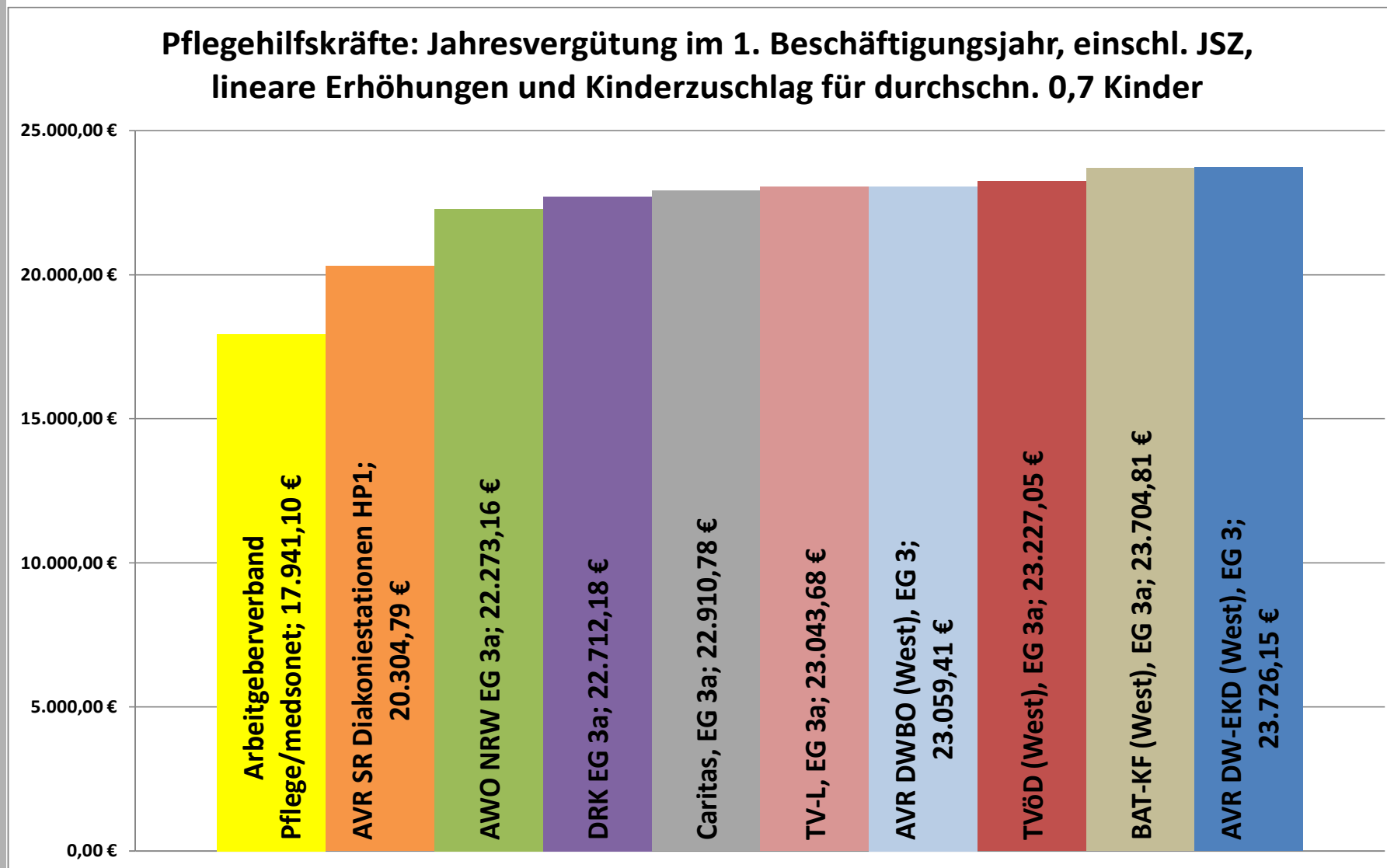
Aufgabenorientierung

Größere Lohnspreizung

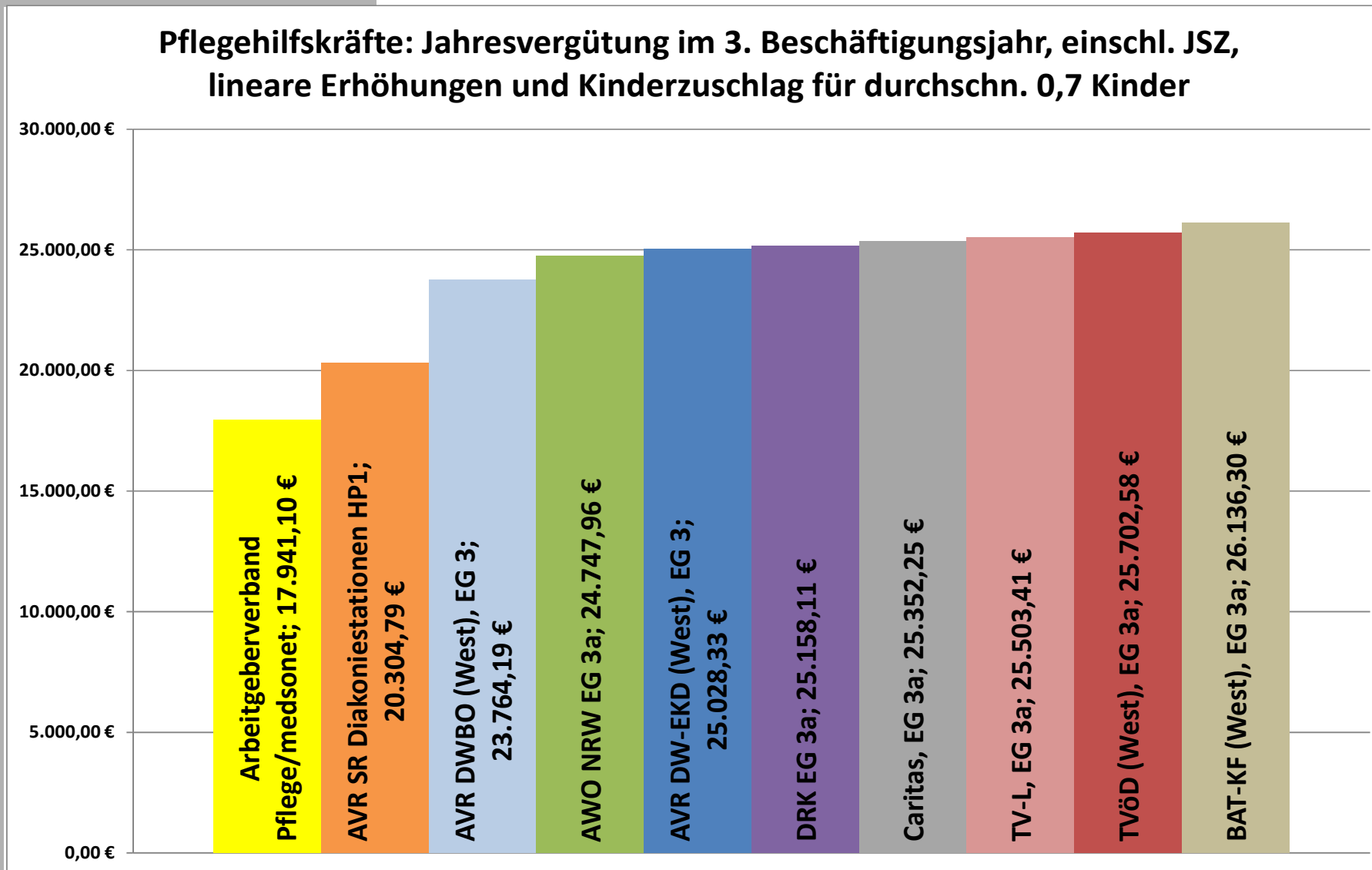
Sonderregelungen
ambulante Dienste

Betriebliche
Öffnungsklauseln

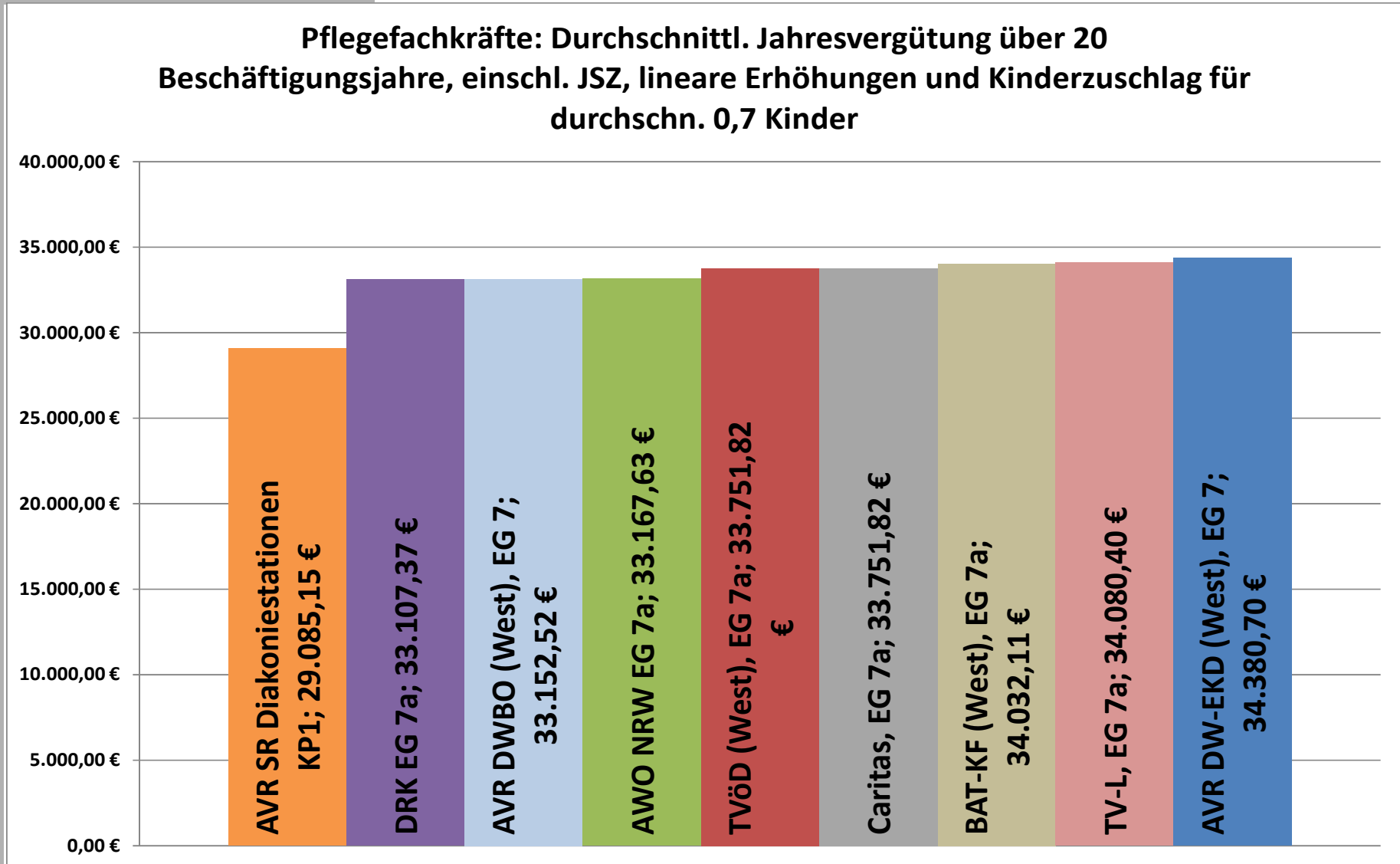
4. Aktuelle Tarifsysteme



4. Aktuelle Tarifsysteme



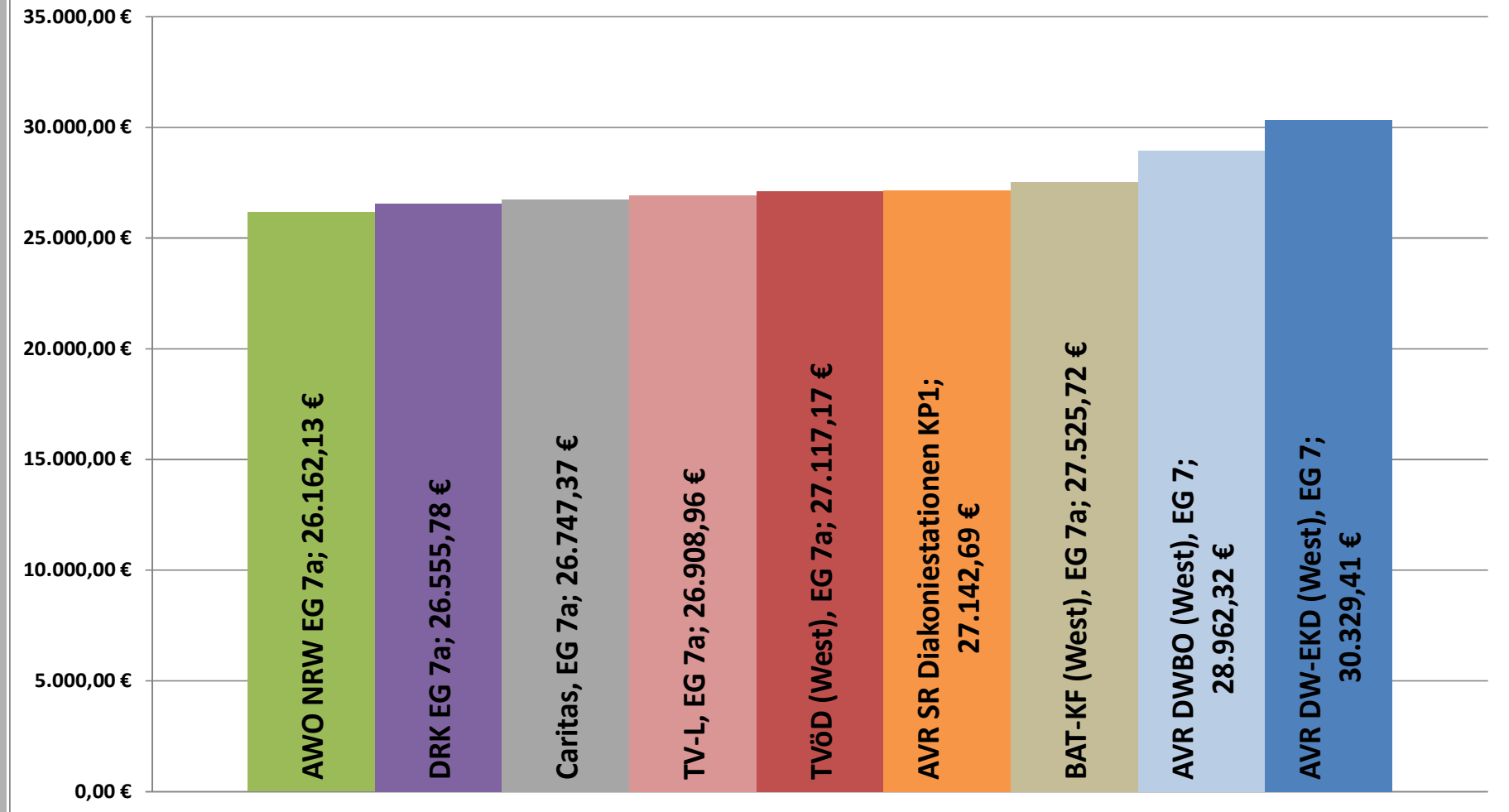
4. Aktuelle Tarifsysteme



4. Aktuelle Tarifsysteme



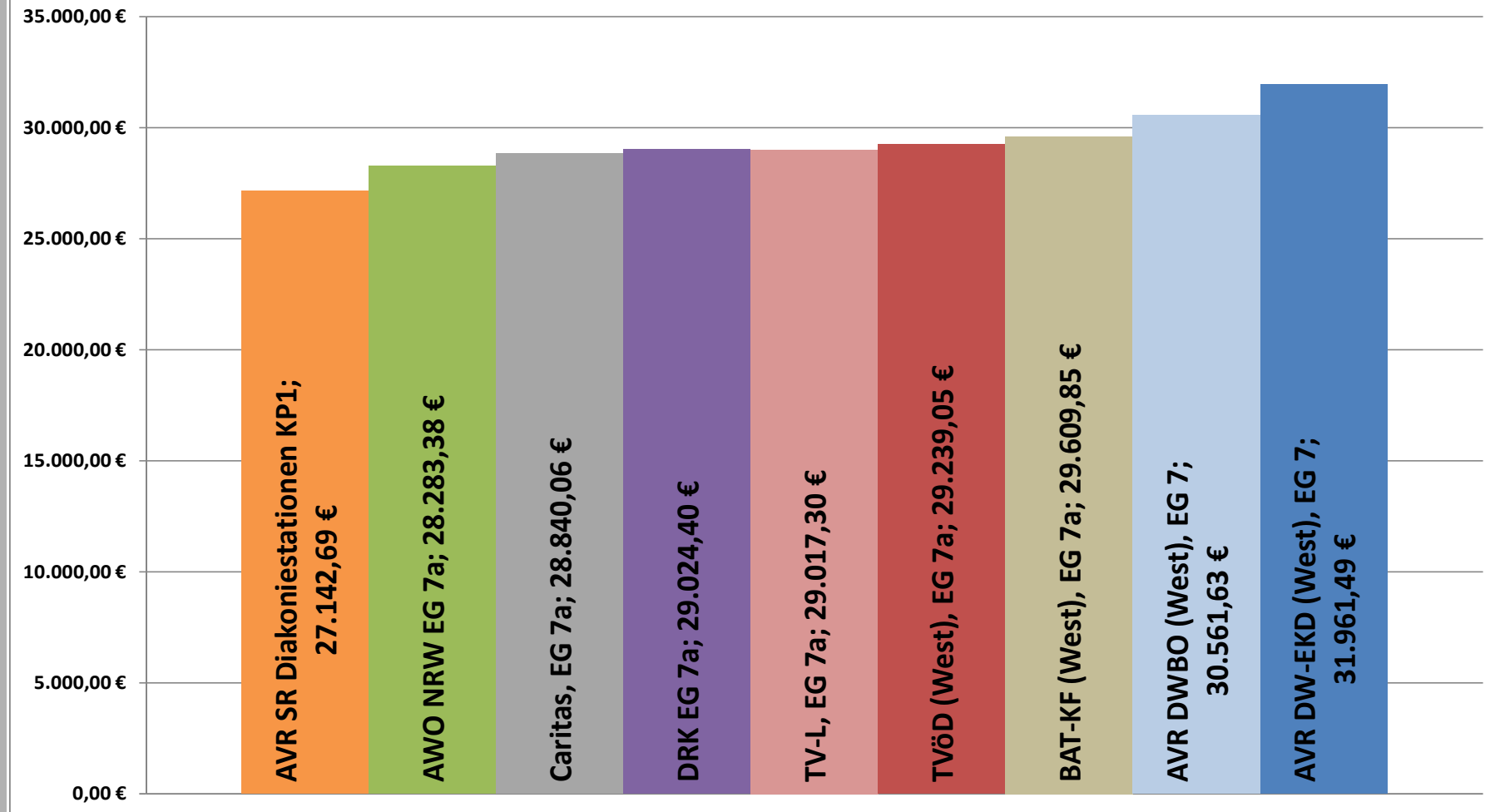
**Pflegefachkräfte: Jahresvergütung im 1. Beschäftigungsjahr, einschl. JSZ,
lineare Erhöhungen und Kinderzuschlag für durchschn. 0,7 Kinder**



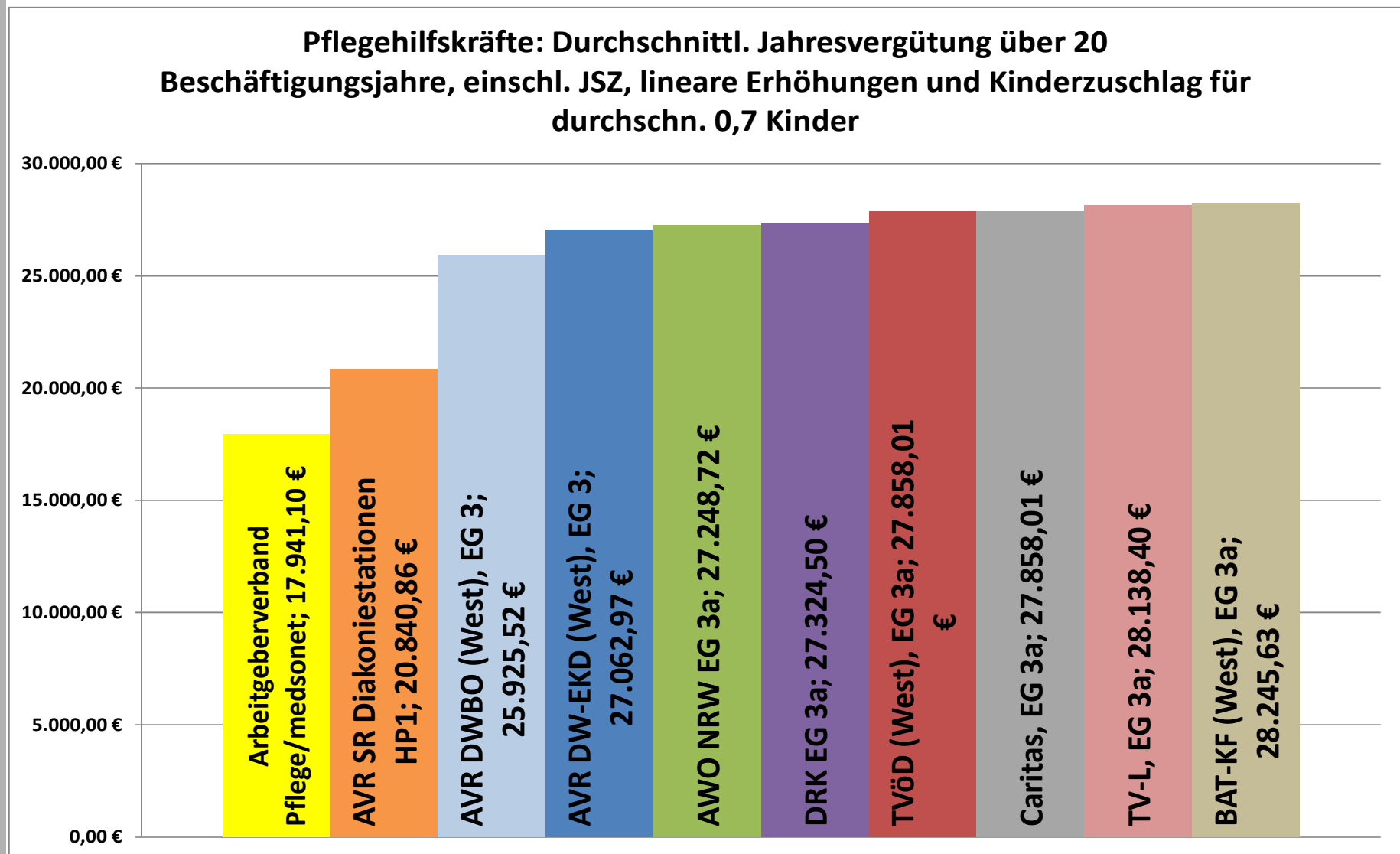
4. Aktuelle Tarifsysteme



**Pflegefachkräfte: Jahresvergütung im 3. Beschäftigungsjahr, einschl. JSZ,
lineare Erhöhungen und Kinderzuschlag für durchschn. 0,7 Kinder**



4. Aktuelle Tarifsysteme



5. Thesen zur Rechtsprechung des BSG

VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland



- Die aktuelle BSG-Rechtsprechung zur leistungsgerechten Vergütung in der Pflege bestätigt das Wettbewerbsprinzip im Sozialrecht.
- Diese BSG-Rechtsprechung bedeutet keine Rückkehr zum Personalkostendeckungsprinzip.
- Die BSG – Rechtsprechung führt nur im Einzelfall zu einer Verbesserung der Refinanzierungssituation von Pflegediensten.

5. Thesen zur Rechtsprechung des BSG

VdDD

Verband diakonischer Dienstgeber
in Deutschland



- Kostenträger und Fachaufsicht müssen im Einzelfall von der aufgabenbezogenen Eingruppierung überzeugt werden.
- Tarifbindung ist keine „Refinanzierungsgarantie“.
(aus Stellungnahme der BAGüS vom 20.12.2010 zur BSG-Rechtsprechung)



*Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit !*